

PWR Gestão de Fundos 2020

Pesquisa WISDOM de Remuneração

Assets, FIDCs e Wealth Management

5º Ciclo Anual

Introdução

A partir de uma solução METODOLOGICAMENTE CUSTOMIZADA para as 70 maiores GESTORAS INDEPENDENTES do país, a **PWR** Gestão de Fundos 2020, em seu 5º CICLO ANUAL, visa a propiciar comparações entre as práticas de remuneração (justiça interna e competitividade externa), incentivos (bônus e participação societária) e benefícios de cada uma das PARTICIPANTES frente ao MERCADO composto pelo conjunto de GESTORAS.

Diferenciais

- ▲ **ABRANGÊNCIA:** Informações com base em MEDIDAS DE CONTEÚDO tanto das posições de GESTÃO quanto dos diversos níveis de senioridade das CARREIRAS DAS GESTORAS participantes.
- ▲ **REGIMES DE CONTRATAÇÃO:** Um aspecto importante na comparação das práticas de remuneração das GESTORAS em relação ao MERCADO é a EQUALIZAÇÃO das informações coletadas para um mesmo “regime de contratação”, ou seja, elas serão apresentadas com base nos regimes Sócio e CLT.
- ▲ **ESTRATOS PESQUISADOS:** Considerando as peculiaridades do segmento GESTÃO DE FUNDOS no que se refere às práticas de remuneração variável (bônus e participação societária), as informações de MERCADO serão estratificadas e apresentadas contemplando três áreas: INVESTIMENTOS, COMERCIAL e MIDDLE / BACK OFFICE nas ASSETS e WEALTH MANAGEMENT, bem como RISCO/CRÉDITO, COMERCIAL e MIDDLE/BACK OFFICE nas FIDCs.
- ▲ **INCENTIVOS - CURTO E LONGO PRAZO:** Informações sobre as práticas adotadas tanto na gestão dos níveis de bônus quanto nas diferentes modalidades e critérios para a concessão de cotas ou ações das GESTORAS.

CONHECIMENTOS E HABILIDADES

- Escolaridade e Experiência
- Habilidade Gerencial
- Competência de Influência e Persuasão

01

SOLUÇÃO DE PROBLEMAS

- Iniciativa
- Tipo de Raciocínio
- Variável Customizada:

02

GERAÇÃO DE RESULTADOS

- Autonomia Decisória
- Responsabilidade Monetária
- Estilo de Impacto:

03

CONDIÇÕES LABORAIS

(Aplicável a posições nível técnico e abaixo)

- Desgaste Físico
- Cenário do Trabalho
- Riscos Pessoais

04

- ▲ **ÍNDICES MERCADO - BENCHMARK:** Tabulação e cálculo de um CONJUNTO DE ÍNDICES focados em facilitar as decisões envolvendo a gestão de remuneração e de desempenho, tais como: DISTRIBUIÇÃO DO BÔNUS POOL, BÔNUS POOL POR ÀREA, BÔNUS POOL / LUCRO LÍQUIDO, BÔNUS POOL / RECEITA BRUTA, BÔNUS POOL / RECEITA PERFORMANCE, entre outros.

05

Políticas de RH

04

ILP - Incentivos de Longo Prazo

03

Benefícios

02

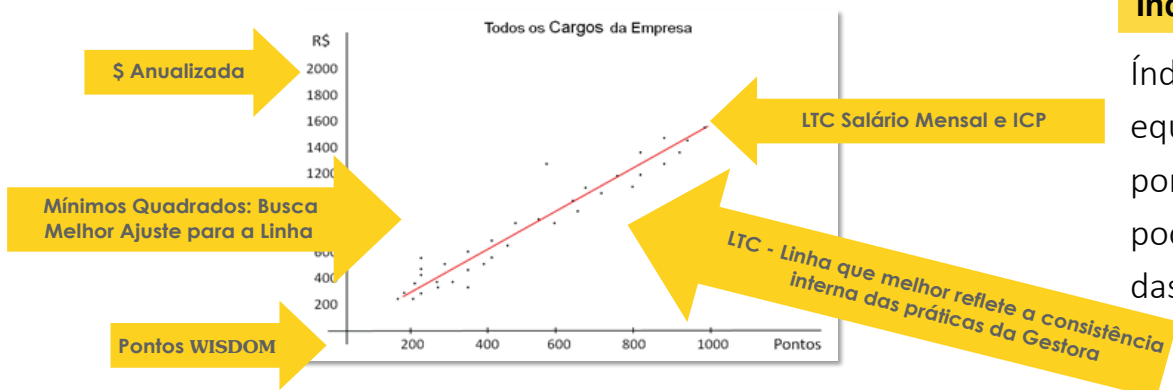
ICP - Incentivos de Curto Prazo

01

Salário Fixo + Variável Mensal

Metodologia da Pesquisa:

As estruturas de remuneração pesquisadas são: 01 -Salário Mensal, 02 -Incentivos de Curto Prazo, 03 -Benefícios e 04 -Incentivos de Longo Prazo, além de 05 -Políticas de RH conforme indicado na figura acima. O processo de pesquisa parte da situação individual de cada profissional com as informações de remuneração, associadas às avaliações, expressas em pontos **WISDOM**. Os dados são plotados em eixos coordenados cartesianos representados no gráfico abaixo. Para calcular o MERCADO, aplica-se o mesmo PROCESSO no trato das informações das demais GESTORAS participantes da PESQUISA.

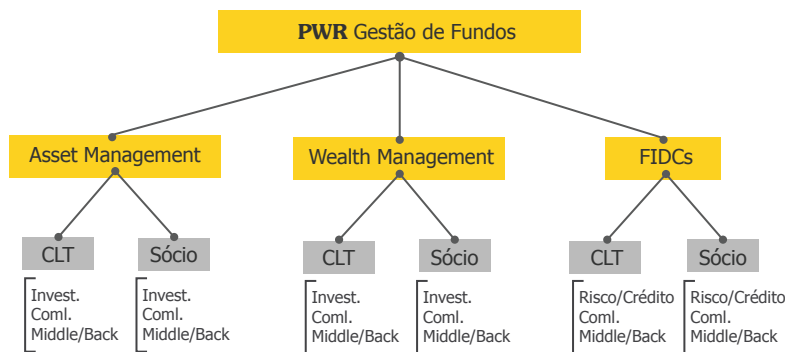


Índice Bônus Pool

Índice Normalizado para equalizar as diferenças de porte, dimensão do bônus pool e nº de empregados das GESTORAS participantes.

$$i = \frac{b}{B/n}$$

Mercados Publicados



Diferenciais

- ▲ Equalização regimes de contratação
- ▲ Políticas de Gestão de contratação
- ▲ Índices de Mercado
- ▲ Benefícios



+ INFORMAÇÕES

Contate -nos

Fone: (011) 5032-0221
wisdom@wisdom.com.br



WISDOM
Gestão Organizacional
www.wisdom.com.br