

PWR GESTÃO DE FUNDOS 2017

PESQUISA COOPERADA DE REMUNERAÇÃO

MERCADO ESTRATÉGIA WEALTH MANAGEMENT

Objetivos Pesquisa Cooperada de Remuneração

▲ Gerar Informações Confiáveis:

Propiciar uma visão clara das práticas de remuneração e benefícios dos MERCADOS construídos com base nos ESTRATOS.

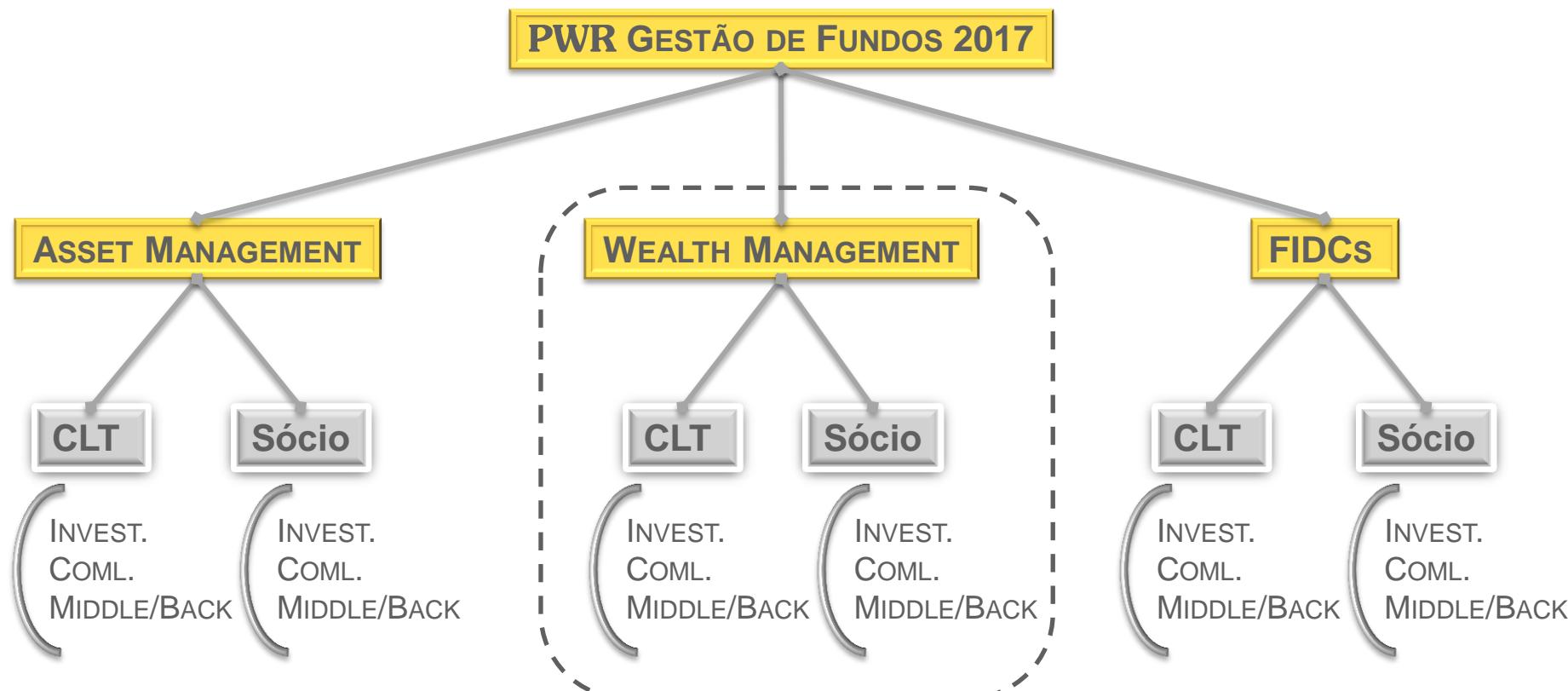
▲ Instrumentalizar Gestão de Compensação:

Facilitar a monitoração de práticas e a reflexão sobre as políticas de remuneração.

▲ Ajustar Definição Pacote Remuneração:

Viabilizar a gestão / ajuste da consistência interna e da competitividade externa das práticas de remuneração das participantes.

Estratificação das Informações



Metodologia da Pesquisa

▲ **Comparação por Medidas Quantitativas de Conteúdo:**

- ▲ SISTEMA WISDOM: Permite trocar informações com Participantes usuárias dos Sistemas Hay e Mercer IPE-3 (pontuações conversíveis entre si).
- ▲ MEDIDAS DE CONTEÚDO: Refletem, com clareza, as diferenças organizacionais de Estratégias, Modelagem, Porte dos negócios, Grau de sofisticação tecnológica, etc.
- ▲ PESQUISA - CONFIABILIDADE ESTATÍSTICA DOS RESULTADOS:
 - ✓ 08 Participantes → Linha Mediana.
 - ✓ 12 Participantes → Linhas Q1, Média, Mediana e Q3.

▲ **Painel com 12 Participantes:**

- ▲ Propiciará comparações QUALITATIVAS e QUANTITATIVAS dos ESTRATOS da Pesquisa.

▲ **Pacote de Remuneração - Estruturas Pesquisadas:**

- ▲ Salário Base (c/ Horas Extras, Gratificações/ Adicionais, Antecipações Mensais de Dividendos, etc.);
- ▲ Total em Dinheiro (Salário Base + Bônus / PLR ou Dividendos Relativos a Performance);
- ▲ Remuneração Total (Total em Dinheiro + Dividendos Relativos a Participação Acionária).

▲ **Equalização dos Regimes de Contratação:**

- ▲ Todas as informações, independente do regime de contratação (CLT ou Sócio) serão equalizadas e os resultados finais apresentados tanto no regime celetista quanto de sócios.

Sistema WISDOM

Conhecimentos e Habilidades

Escolaridade e Experiência

Habilidade Gerencial

Competência de Influência e Persuasão

Solução de Problemas

Iniciativa

Tipo de Raciocínio

Variável Customizada

Habilidade de Aprendizagem

Busca Informações Críticas

Interesse por Qualidade

Inovação

Geração de Resultados

Autonomia Decisória

Responsabilidade Monetária

Estilo de Impacto

Indefinido

Contributório

Partilhado

Determinante

Condições Laborais

Desgaste Físico

Cenário do Trabalho

Riscos Pessoais



Aplicável somente aos cargos de nível técnico e abaixo

Perfis

-4
-3
Descendentes

-2

-1
0
+1
Planos

+2

+3
+4
Ascendentes

Cargos de Pesquisa

Híbrido

Cargos de Staff ou Apoio

Híbrido

Cargos de Linha

Planejamento e Programação

- ▲ Cada umas das participantes indicará um de seus profissionais como FACILITADOR DA PESQUISA.
- ▲ Caberá aos FACILITADORES disponibilizarem informações que permitam um melhor entendimento das suas Gestoras, tais como plano e dimensões do negócio, possíveis descrições e organogramas refletindo suas estruturas de gestão e as posições de contribuição individual a elas subordinadas com o respectivo efetivo.
- ▲ Caberá a cada FACILITADOR fornecer as informações sobre as políticas e práticas de remuneração da Gestora que representa.
- ▲ O FACILITADOR deverá comparecer à reunião pré-pesquisa, na qual, serão discutidos e alinhados conceitos e necessidades de informação.

Entendimento Estrutura e Medidas de Conteúdo

Entendimento Estrutura e Processos de Trabalho

- ▲ WISDOM se reunirá com cada FACILITADOR na sede das Gestoras que representam.
- ▲ O objetivo da reunião é ENTENDER A REALIDADE ORGANIZACIONAL da Participante, ou seja, a natureza e os objetivos do negócio, grau de sofisticação tecnológica e as suas dimensões econômicas, financeiras e operacionais.
- ▲ Além disso, serão discutidas as estruturas organizacionais, os perfis dos ocupantes ideais, seus níveis de autonomia decisória e os processos de trabalho pelos quais são responsáveis.
- ▲ Essas conversas serão conduzidas à luz dos conceitos norteadores da metodologia de avaliação que será utilizada na Pesquisa.

Definição das Medidas de Conteúdo

- ▲ Com base nas informações até então coletadas o COMITÊ DE GARANTIA DE QUALIDADE da WISDOM agirá de duas formas:
 - ▲ **Gestoras com Sistema WISDOM, HAY ou MERCER IPE-3 implantado:** Caberá ao COMITÊ DE QUALIDADE DA WISDOM se certificar de que as PONTUAÇÕES informadas refletem, na plenitude, a importância relativa das posições, a fim de assegurar a comparabilidade das informações.
 - ▲ **Gestoras sem estes Sistemas:** Caberá ao COMITÊ DE QUALIDADE DA WISDOM elaborar Proposta de Ranqueamento para todas as posições de comando e de contribuição individual.

Relatório Final e Módulo Usuário

“Entregáveis” da Pesquisa:

- ▲ RELATÓRIO ANALÍTICO: Conterá os resultados da Pesquisa, comentários técnicos, informações dos diversos Mercados e Estratos (gráficos e equações), bem como a Posição Relativa de cada profissional / cargo na Faixa Salarial de cada Estrato organizadas em um módulo usuário com recursos dinâmicos e gráficos.
- ▲ INFORMAÇÕES ADICIONAIS: O Relatório também apresentará análises das práticas de benefícios, políticas de RH, análise das práticas de Bônus / PLR e gestão, tais como:
 - ▲ Políticas de Bônus Mínimo;
 - ▲ Dividendo Mínimo;
 - ▲ Caixa Mínimo;
 - ▲ Avaliação de Desempenho;
 - ▲ Políticas de Sucessão;
 - ▲ Políticas para Definição do Salário Fixo;
 - ▲ Critérios para Definição do Salário Fixo;
 - ▲ Critérios para definição do Bônus Pool;
 - ▲ Critérios para rateio entre os profissionais;
 - ▲ Múltiplo de Bônus vs. Salário Anualizado;
 - ▲ Distribuição relativa do Bônus Pool de acordo com a performance da GESTORA;
 - ▲ Periodicidade da distribuição;
 - ▲ Previsão do Bônus Pool para 2018;
 - ▲ Elegibilidade societária conforme a área de atuação;
 - ▲ Tipos de Incentivo;
 - ▲ Critérios de precificação do valor da ação / cota;
 - ▲ Critérios para concessão da ação / cota;
 - ▲ Forma de distribuição dos dividendos aos sócios;
 - ▲ Cláusulas em caso de desligamento.

Índices de Mercado

- ▲ Serão calculadas informações sobre:
 - ▲ Bônus Pool de cada área;
 - ▲ Razão entre Bônus Pool e Lucro Operacional;
 - ▲ Razão entre Bônus Pool e Receita Líquida;
 - ▲ Razão entre Massa Salarial e Receita Recorrente;
 - ▲ Razão entre Massa Salarial e Receita Líquida.

Índice de Distribuição Bônus Pool - Metodologia

- ▲ Dadas as peculiaridades do segmento relacionadas aos critérios para a definição da parcela do BÔNUS POOL dos profissionais / cargos existentes em cada um dos estratos, desenvolvemos o ÍNDICE DE DISTRIBUIÇÃO DO BÔNUS POOL.
- ▲ Trata-se de um ÍNDICE NORMALIZADO que permite equalizar as diferenças de porte, dimensão do BÔNUS POOL e número de empregados das GESTORAS participantes em cada CICLO ANUAL.

b = bônus do profissional

B = bônus pool da gestora

n = quantidade de profissionais da gestora

i = índice de distribuição do bônus pool

$$i = \frac{b}{B/n}$$

Apresentação dos Resultados

Reunião Geral e Opcionais:

- ▲ **REUNIÃO GERAL:** Nesta etapa a WISDOM conduzirá uma apresentação dos resultados da PESQUISA para os representantes das Gestoras participantes. Na ocasião e por razões óbvias, não serão tratadas as realidades específicas de cada uma delas.
- ▲ **OPCIONAL 1 - REUNIÃO INDIVIDUAL COM RH:** Em havendo interesse da Participante, a WISDOM poderá, mediante honorários adicionais, realizar análises complementares sobre a realidade da Gestora *versus* aquela verificada nos Mercados e apresentá-las aos profissionais da Equipe de RH.
- ▲ **OPCIONAL 2 - REUNIÃO INDIVIDUAL COM SÓCIOS ou DIRETORES:** Em havendo interesse da Participante, a WISDOM poderá, mediante honorários adicionais, realizar análises complementares sobre a realidade da Gestora *versus* aquela verificada nos Mercados e apresentá-las aos Sócios e/ou Diretores.

Pesquisa 2017 - Cronograma

PWR GESTÃO DE FUNDOS 2017	CRONOGRAMA (MESES - SEMANAS)																						
	ATÉ MAIO				MAIO				JUNHO				JULHO				AGOSTO				SETEMBRO		
ETAPAS DA PESQUISA	1 ^a	2 ^a	3 ^a	4 ^a	1 ^a	2 ^a	3 ^a	4 ^a	1 ^a	2 ^a	3 ^a	4 ^a	1 ^a	2 ^a	3 ^a	4 ^a	1 ^a	2 ^a	3 ^a	4 ^a	1 ^a	2 ^a	3 ^a
Contato GESTORAS- Painel Contratantes .																							
GESTORAS- Confirmação Participação.																							
GESTORAS- Defin. Painel Participantes.																							
GESTORAS- Coleta Individual Inform.																							
GESTORAS- Análise Individual Inform .																							
MERCADOS- Tabul.e Anál . Resultados .																							
RELATÓRIO- Montagem e Entrega.																							
RESULTADOS GERAIS - Apresentação.																							

Pesquisa 2017 - Proposta de Valor

PWR GESTÃO DE FUNDOS 2017

PESQUISA COOPERADA - MERCADO ESTRATÉGIA WEALTH MANAGEMENT

VALOR POR GESTORA: >>	ATÉ 08 GESTORAS CONTRATANTES	DE 09 A 11 GESTORAS CONTRATANTES	DE 12 A 14 GESTORAS CONTRATANTES	15 OU MAIS GESTORAS CONTRATANTES
INVESTIMENTO TOTAL	R\$ 14.900,00	R\$ 13.450,00	R\$ 12.675,00	R\$ 12.000,00
COMPARAÇÕES	Mercado Estratégia Wealth Management			

O INVESTIMENTO será dividido em 03 parcelas, a 1^a faturada na contratação do 5º CICLO ANUAL da PWR GESTÃO DE FUNDOS, a 2^a a 30 dias da contratação e a 3^a parcela na entrega do RELATÓRIO FINAL, cujo saldo do valor base da Pesquisa irá variar, entre um máximo de R\$ 4.966,67 e um mínimo de R\$ 2.066,67, em função do número final de PARTICIPANTES NA ESTRATÉGIA.

Gente Gerando Resultados