

PWR ADVOGADOS

ROAD SHOW RESULTADOS
E
PLANEJAMENTO CICLO 2017



WISDOM
Gestão Organizacional

Agenda

- ▲ Conceitos Base da Pesquisa
- ▲ Painel e Perfil dos Participantes
- ▲ Políticas, Incentivos e Benefícios
- ▲ Programa de Estágio
- ▲ Índices de Mercado
- ▲ Índice de Distribuição do Bônus Pool - Metodologia
- ▲ Mercados de Comparação
- ▲ PWR ADVOGADOS 2017

CONCEITOS BASE DA PESQUISA



WISDOM
Gestão Organizacional

Pilares Metodológicos

- ▲ Comparação por Medidas Quantitativas de Conteúdo:
 - ▲ Diferenças de Porte, Estrutura e Complexidade Organizacional;
 - ▲ Regressão Linear Pontos WISDOM x Remuneração Anualizada.

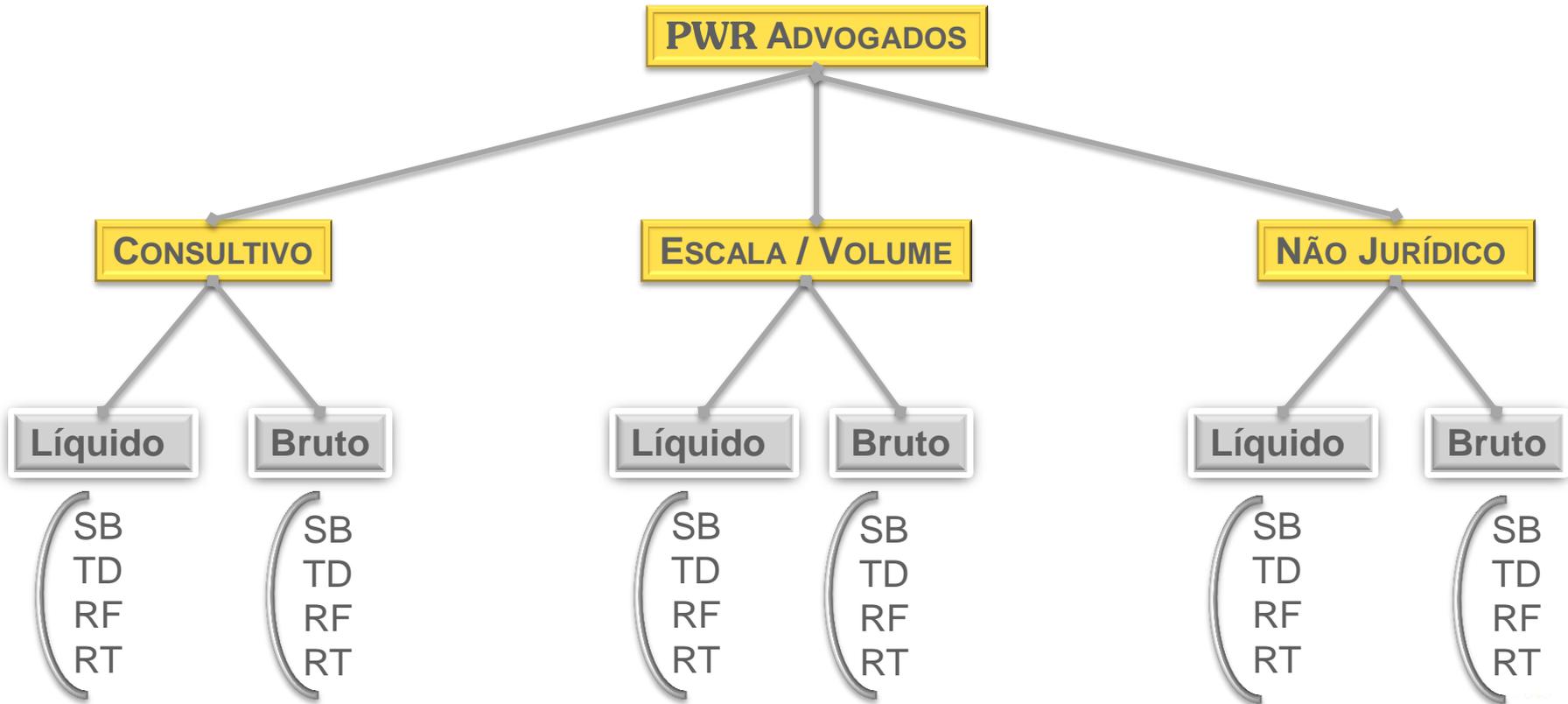
- ▲ Equalização dos Regimes de Contratação (CLT e Líquido).

- ▲ Estratos de Pesquisa - Cortes por Áreas:
 - ▲ Consultivo;
 - ▲ Escala / Volume;
 - ▲ Não Jurídico.

- ▲ Comparação de todo o “Pacote de Remuneração”:
 - ▲ Salário Base;
 - ▲ Total em Dinheiro (Salário Base + ICP);
 - ▲ Remuneração Fixa (Salário Base + Benefícios)
 - ▲ Remuneração Total

Conceitos da Pesquisa

Estratificação das Informações



Medidas Quantitativas de Conteúdo

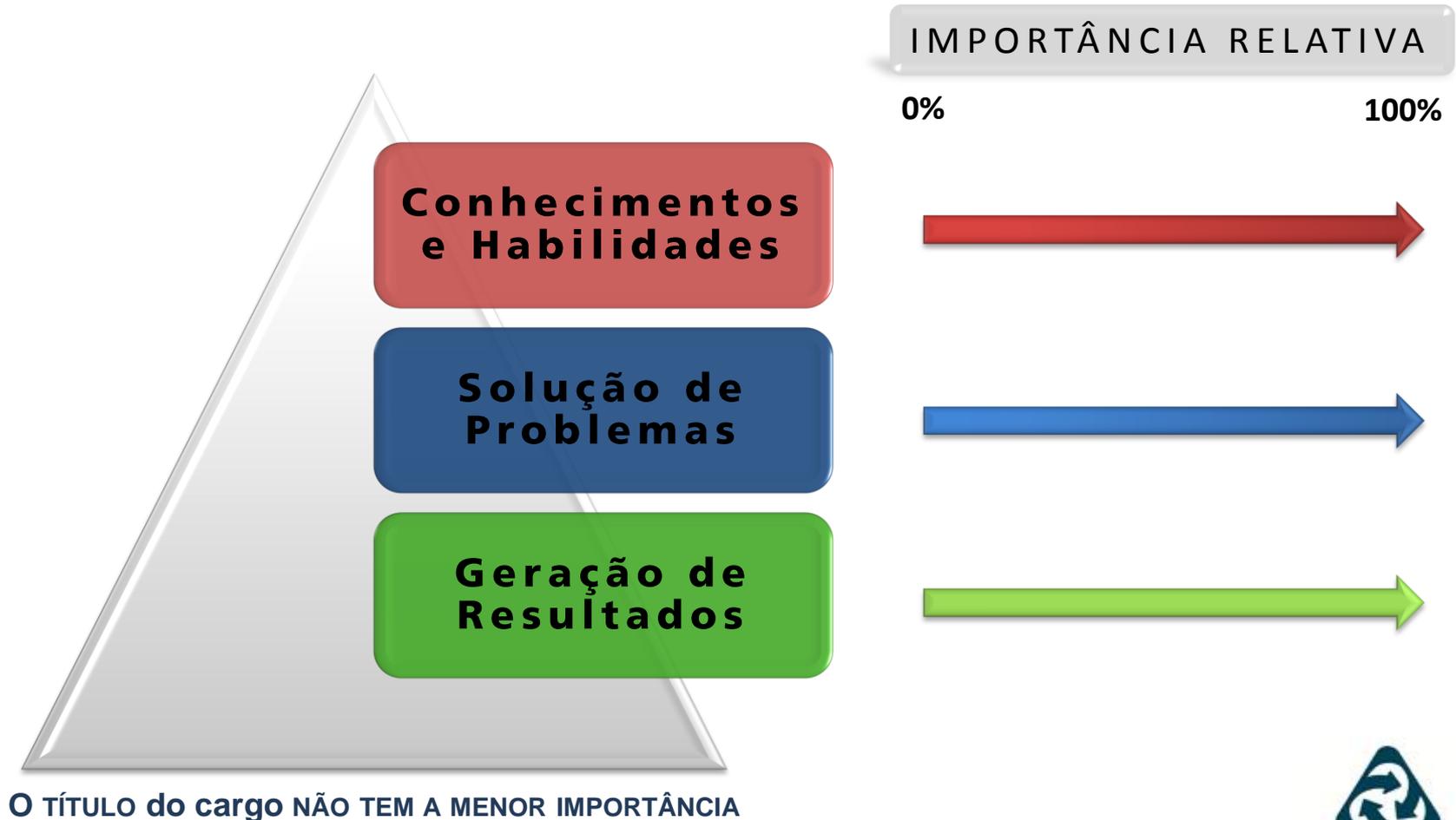
- ▲ A metodologia consiste em comparar as práticas de remuneração de todos os cargos do ESCRITÓRIO com outros de importância equivalente em outras BANCAS;
- ▲ Nesta metodologia o TÍTULO do cargo NÃO TEM A MENOR IMPORTÂNCIA, ou seja, se o título do cargo do CEO em um ESCRITÓRIO fosse Mensageiro, mas a descrição refletisse exatamente o que cabe ao cargo dele fazer, a medida de conteúdo seria rigorosamente a mesma;
- ▲ As medidas de conteúdo decorrentes da aplicação do instrumento de avaliação refletem, na plenitude, as diferenças entre as estratégias de negócio e os modelos organizacionais em que os cargos estão inseridos;

Medidas Quantitativas de Conteúdo

- ▲ O fato de poder definir o próprio mercado de comparação, torna os resultados da pesquisa mais confiáveis e consistentes;
- ▲ A universalidade da ferramenta, ou seja, o fato de instrumentalizar a troca de informações sobre práticas de remuneração, com base em medidas de conteúdo, entre ESCRITÓRIOS que tenham diferentes estratégias de negócio, porte, tecnologia e estrutura, permite reduzir o subjetivismo, ampliar o painel e a confiabilidade e, agilizar o processo de monitoração das práticas remuneração do mercado-alvo do patrocinador.

Sistema WISDOM Medição Conteúdos

Posições - Perfil Ideal dos Ocupantes:



Sistema WISDOM

Conhecimentos e Habilidades

Escolaridade e Experiência

Habilidade Gerencial

Competência de Influência e Persuasão

Solução de Problemas

Iniciativa

Tipo de Raciocínio

Variável Customizada

Habilidade de Aprendizagem

Busca Informações Críticas

Interesse por Qualidade

Inovação

Geração de Resultados

Autonomia Decisória

Responsabilidade Monetária

Estilo de Impacto

Indefinido

Contributório

Partilhado

Determinante

Condições Laborais

Desgaste Físico

Cenário do Trabalho

Riscos Pessoais



Aplicável somente aos cargos de nível técnico e abaixo

Perfis

-4 -3
Descendentes

Cargos de Pesquisa

-2

Híbrido

-1 0 +1
Planos

Cargos de Staff ou Apoio

+2

Híbrido

+3 +4
Ascendentes

Cargos de Linha

Conceitos Base da Pesquisa

Estruturas Pesquisadas



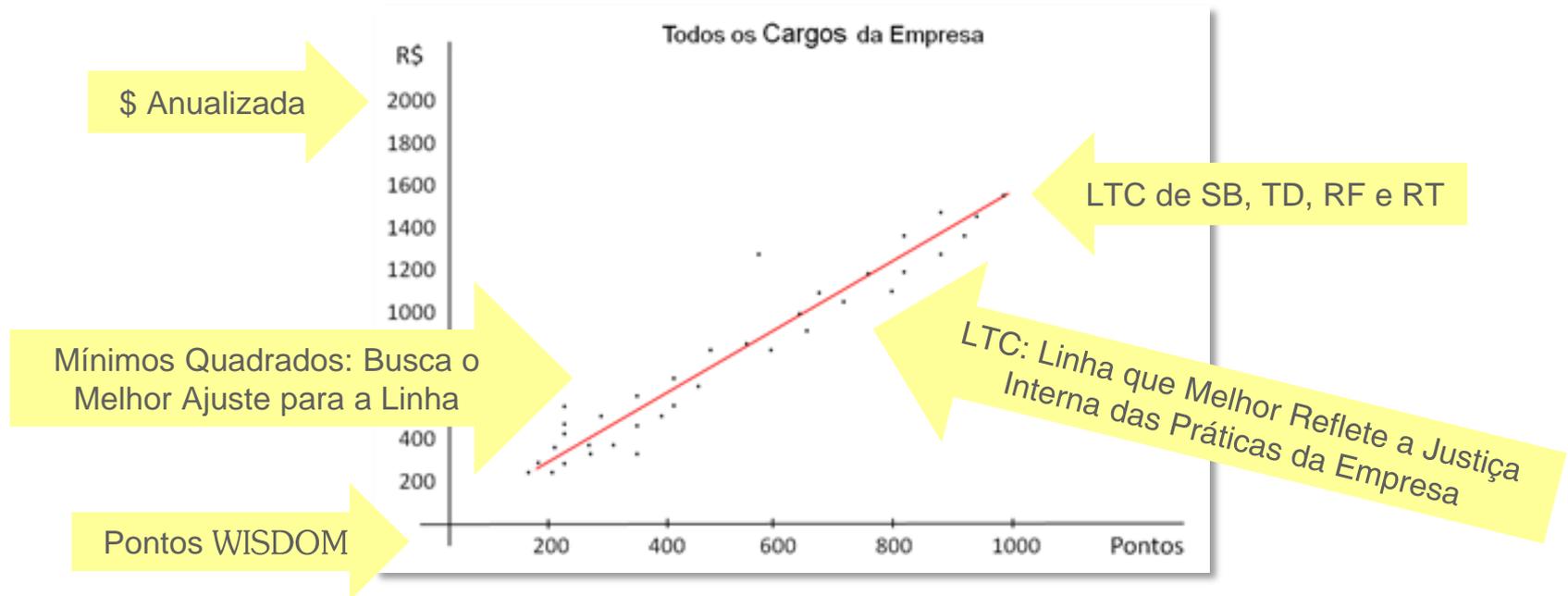
Definições de Remuneração

- ▲ **Salário Base (SB)** - É o salário fixo mensal acrescido de parcelas variáveis (comissões, prêmios, gratificações, etc.), quando existirem, com periodicidade mensal, multiplicado pelo número de vezes em que é pago no ano, usualmente 13,33. Também se considera o 14º salário, adicional de férias, ou qualquer outro pagamento que não dependa do alcance de metas ou resultados.
- ▲ **Total em Dinheiro (TD)** - É o Salário Base (SB) acrescido do Bônus, Participação nos Lucros ou qualquer outra forma de remuneração variável, exceto parcelas mensais pagas nos últimos 12 meses.
- ▲ **Remuneração Fixa (RF)** - É o Salário Base (SB) acrescido do valor anual atribuído aos benefícios (auto e/ou suas despesas, aluguel, etc.).
- ▲ **Remuneração Total (RT)** - É o Total em Dinheiro (TD) acrescido do valor anual atribuído aos benefícios (auto e/ou suas despesas, aluguel, etc.).

Linhas de Tendência Central (LTC)

Método de Construção LTC

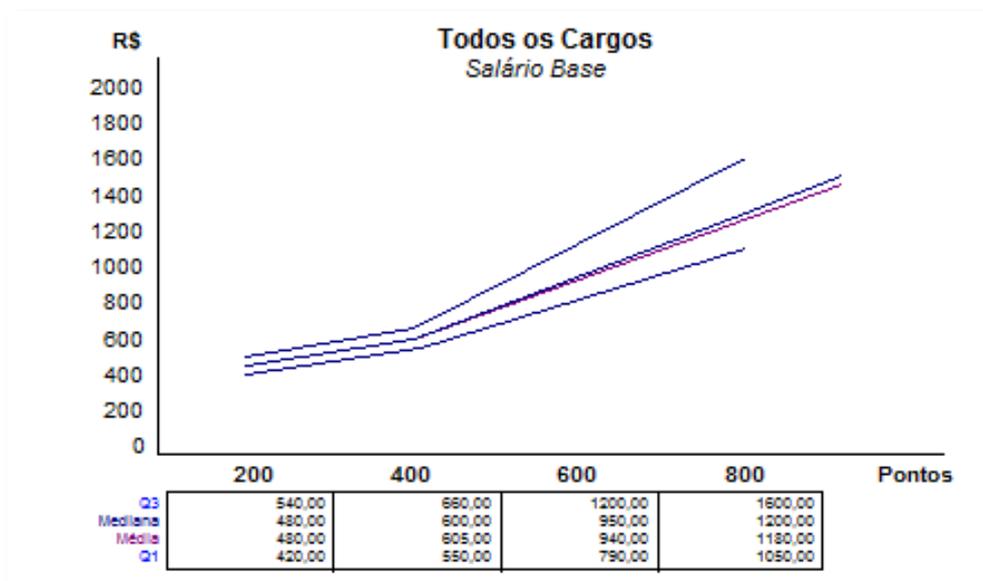
- ▲ O processo de Pesquisa parte da situação individual de cada profissional com as informações de remuneração, associadas às avaliações de cargo, expressas em Pontos WISDOM;
- ▲ Os dados são plotados em eixos coordenados cartesianos representados num gráfico:



Construção Mercado

Metodologia

- ▶ Para construir o MERCADO, aplica-se o mesmo processo no tratamento das informações das demais BANCAS participantes da pesquisa;
- ▶ Utilizando apenas as LINHAS DE TENDÊNCIA CENTRAL que representam as práticas de remuneração das participantes, calculam-se as estatísticas (Mediana, 1º Quartil, 3º Quartil, etc.), como no gráfico:



PAINEL GERAL - ESCRITÓRIOS PARTICIPANTES



WISDOM
Gestão Organizacional

Painel de Participantes 2016

- ▲ Badaró Almeida & Advogados Associados
- ▲ CR Benedet Sociedade de Advogados
- ▲ Ernesto Borges Advogados
- ▲ Garé & Ortiz do Amaral Advogados
- ▲ Juveniz JR, Rolim Ferraz Advogados Associados
- ▲ Koury Lopes Advogados
- ▲ Lee, Brock, Camargo Advogados
- ▲ Pessoa & Pessoa

PAINEL GERAL - PERFIL DOS PARTICIPANTES



WISDOM
Gestão Organizacional

Perfil dos Escritórios

Sede e Áreas de Atuação



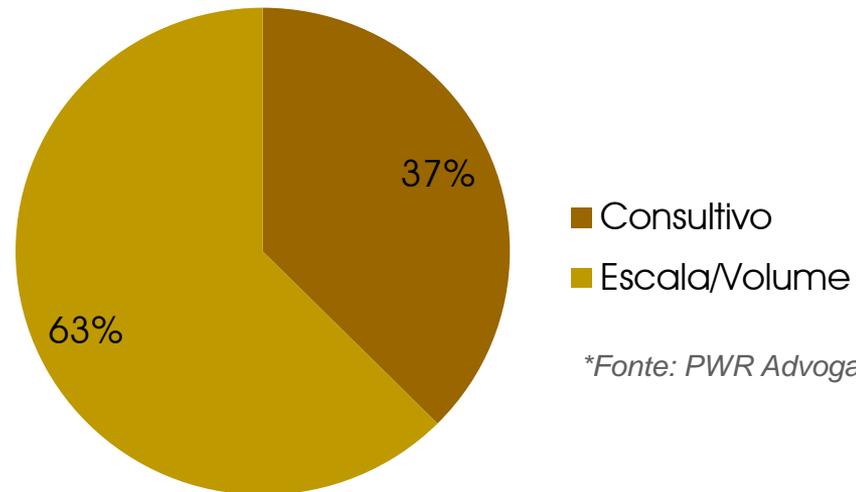
★ 75,0%: São Paulo

★ 25,0%: Rio de Janeiro

★ 12,5%: Aracaju, Brasília, Campo Grande, Cuiabá, Goiânia, Ilhéus, Palmas, Salvador, Três Lagoas e Recife.

Perfil dos Escritórios

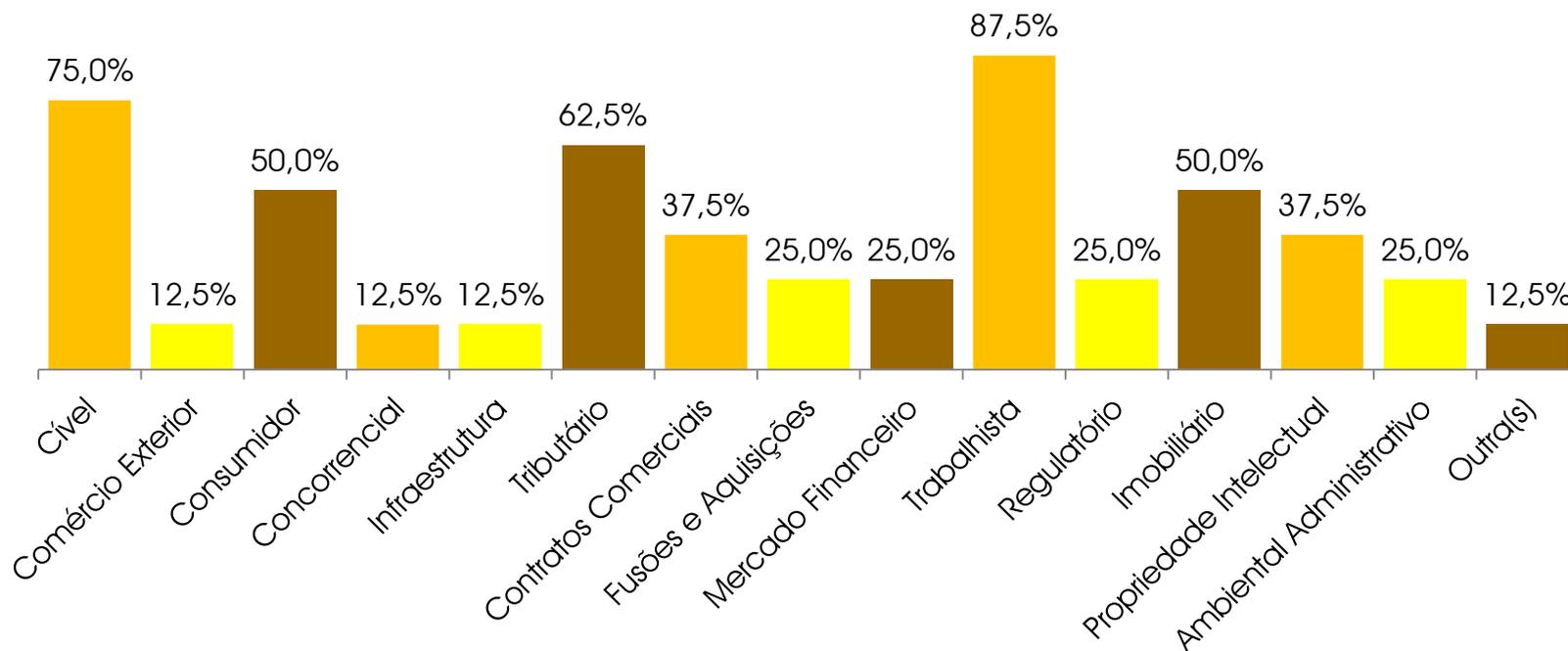
Foco Estratégico



**Fonte: PWR Advogados 2016*

Perfil dos Escritórios

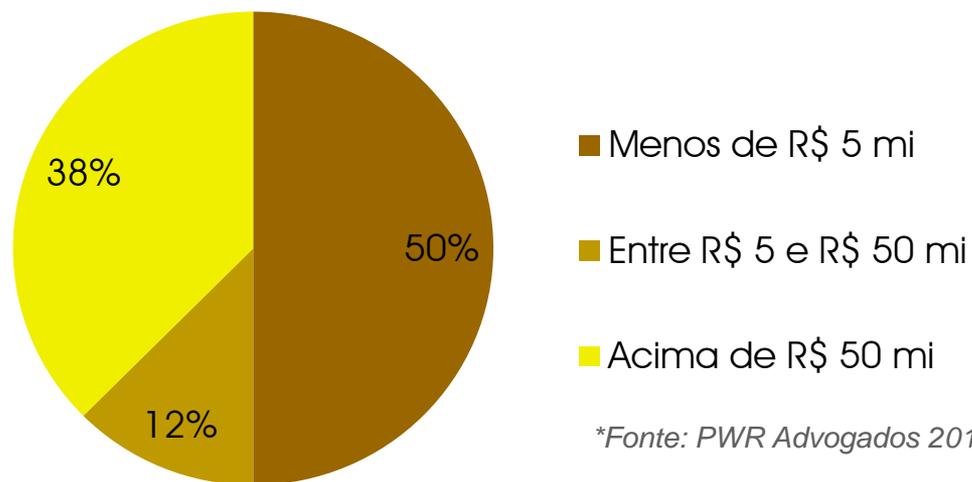
Áreas de Atuação



*Fonte: PWR Advogados 2016

Perfil dos Escritórios

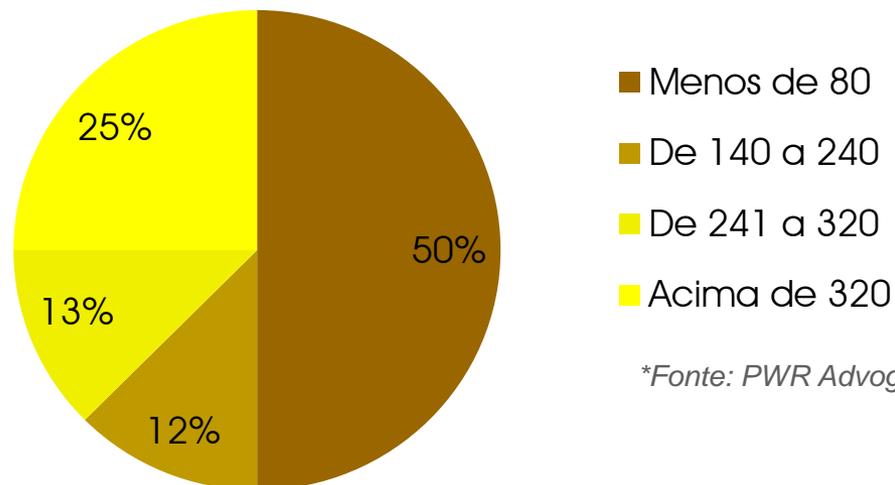
Faturamento



**Fonte: PWR Advogados 2016*

Perfil dos Escritórios

Número de Profissionais



**Fonte: PWR Advogados 2016*

Perfil dos Participantes

- ▲ Cobertura de diversos Focos Estratégicos;
- ▲ Ampla diferença em termos de Faturamento;
- ▲ Diversidade no dimensionamento do *headcount*.



Perfil heterogêneo:

Comparação por pontos se faz necessária

RESULTADOS ENTREGUES



WISDOM
Gestão Organizacional

POLÍTICAS, INCENTIVOS E BENEFÍCIOS



WISDOM
Gestão Organizacional

Análises de Mercado

Consultivo

Desvios da Mediana - Consultivo

CLASSES	PONTOS	SB		TD		RF		RT	
		Q1	Q3	Q1	Q3	Q1	Q3	Q1	Q3
Alta Gcia. e acima	885	76,2%	115,2%	72,6%	237,1%	76,2%	115,2%	72,6%	237,1%
Med. Gcia.	772	82,3%	109,1%	78,8%	225,2%	82,3%	109,1%	78,8%	225,2%
	673	82,5%	112,2%	75,8%	210,8%	82,5%	112,2%	75,8%	210,8%
	585	79,7%	108,5%	66,9%	179,5%	79,7%	108,5%	66,9%	179,5%
Superior e Coord	508	81,9%	113,0%	62,2%	157,6%	81,9%	113,0%	62,2%	157,6%
	442	90,7%	128,7%	68,6%	147,1%	90,7%	128,7%	68,6%	147,1%
	386	94,5%	136,0%	72,7%	135,5%	94,5%	136,0%	72,7%	135,5%
	336	87,8%	125,7%	71,6%	122,9%	87,8%	125,7%	71,6%	122,9%
MÉDIA		84,4%	118,6%	71,1%	177,0%	84,4%	118,6%	71,1%	177,0%

Agressividade em TD

*Fonte: PWR Advogados 2016

Amplitude **MENOR**.
Remuneração
mensal.

Amplitude **MAIOR**.
Remuneração
variável.

Análises de Mercado

Escala / Volume

Desvios da Mediana - Escala / Volume									
CLASSES	PONTOS	SB		TD		RF		RT	
		Q1	Q3	Q1	Q3	Q1	Q3	Q1	Q3
Med. Gcia	585	48,8%	135,6%	45,1%	132,8%	48,8%	135,6%	45,1%	132,8%
Superior e Coord.	508	68,3%	159,9%	65,1%	163,7%	68,3%	159,9%	65,1%	163,7%
	442	77,1%	148,2%	75,2%	151,0%	77,1%	148,2%	75,2%	151,0%
	386	84,4%	134,0%	82,6%	134,4%	84,4%	134,0%	82,6%	134,4%
	336	89,4%	116,3%	82,2%	116,4%	89,4%	116,3%	82,2%	116,4%
MÉDIA		73,6%	138,8%	70,0%	139,7%	73,6%	138,8%	70,0%	139,7%

*Fonte: PWR Advogados 2016

Amplitude **MAIOR.**
Remuneração
mensal.

Amplitude muito
INFERIOR.
Remuneração
variável.

Análises de Mercado

Não Jurídico

Desvios da Mediana - Não Jurídico

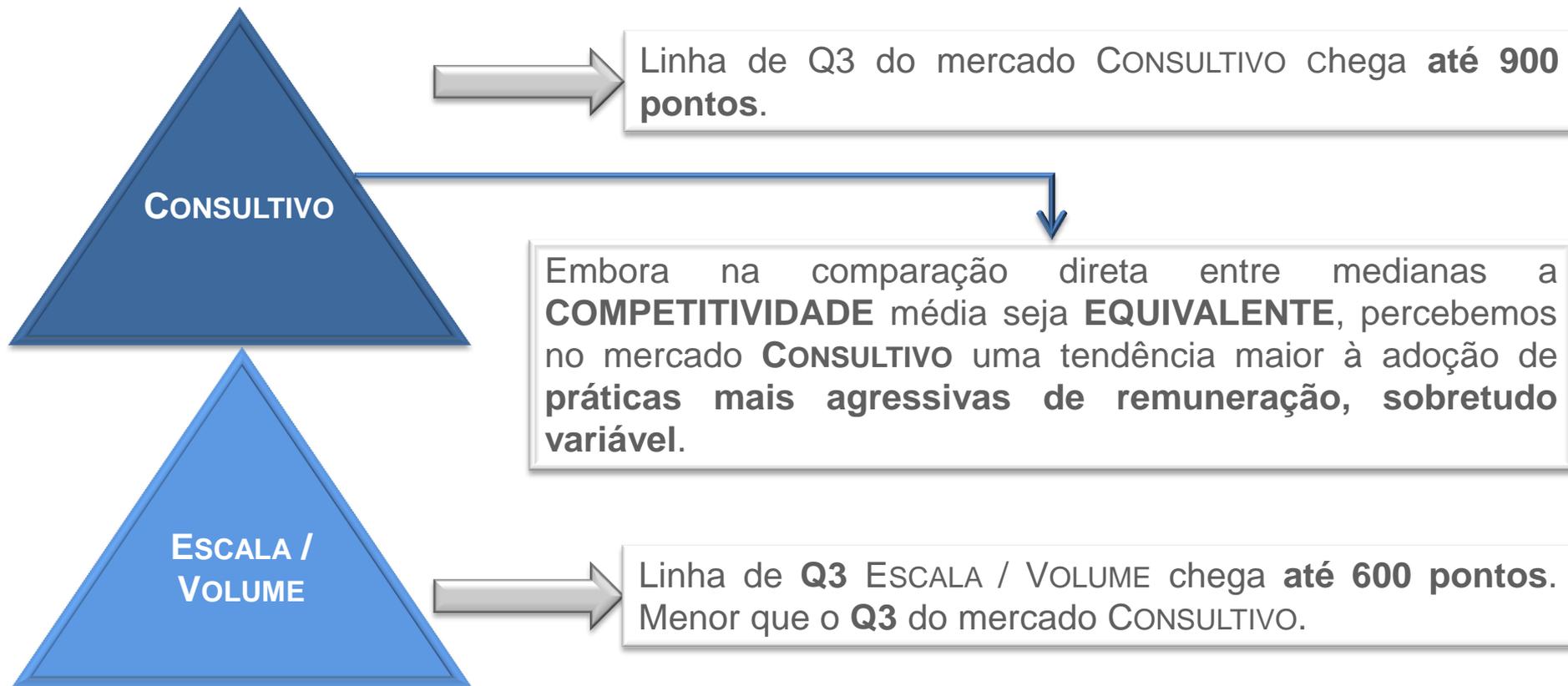
CLASSES	PONTOS	SB		TD		RF		RT	
		Q1	Q3	Q1	Q3	Q1	Q3	Q1	Q3
Méd. Gcia.	585	68,0%	105,1%	67,4%	104,0%	68,0%	105,1%	67,4%	104,0%
Nível Superior e Coord.	508	76,8%	107,1%	76,2%	106,7%	76,8%	107,1%	76,2%	106,7%
	442	81,2%	112,0%	80,5%	111,1%	81,2%	112,0%	80,5%	111,1%
	386	84,0%	119,5%	83,7%	119,1%	84,0%	119,5%	83,7%	119,1%
	336	83,9%	130,4%	82,7%	130,4%	83,9%	130,4%	82,7%	130,4%
	292	82,8%	139,9%	80,8%	140,4%	82,8%	139,9%	80,8%	140,4%
Téc. e Abaixo	254	80,3%	142,1%	77,9%	142,5%	80,3%	142,1%	77,9%	142,5%

*Fonte: PWR Advogados 2016

Nos níveis de **MAIOR** senioridade a distância entre Q3 e mediana é bem menor.

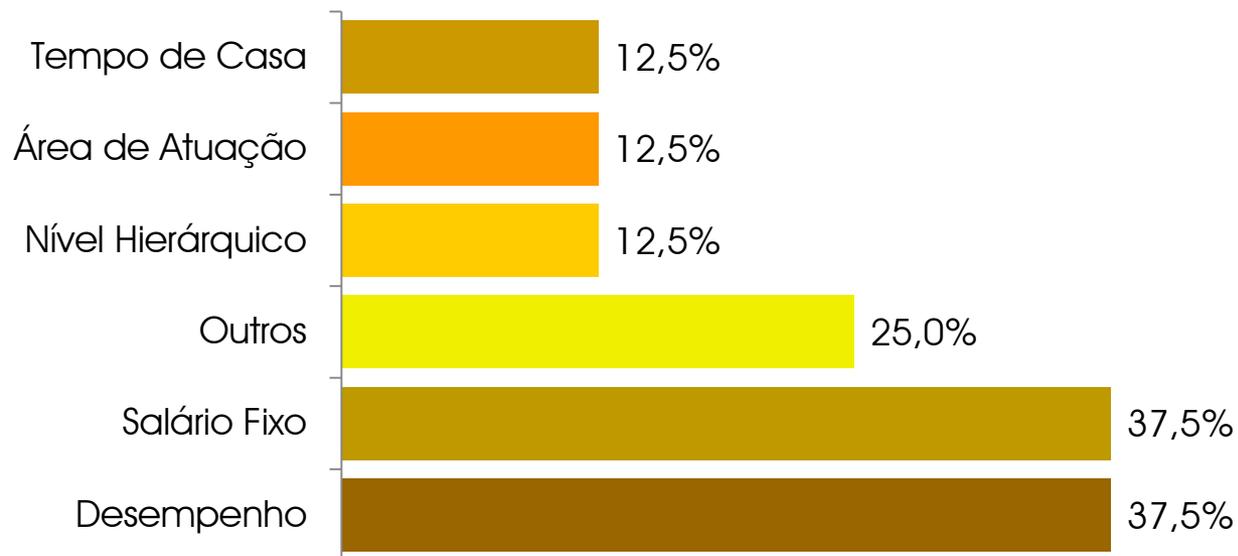
Mercados de Comparação

Consultivo x Escala / Volume



Incentivos de Curto Prazo

Premissas Cálculo Bônus



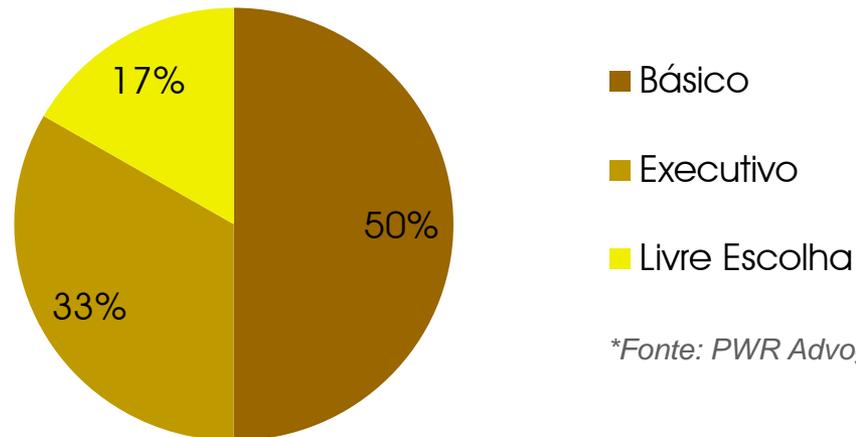
*Fonte: PWR Advogados 2016

Práticas de Benefícios

- ▲ Foram levantadas informações sobre:
 - ▲ Concessão dos principais benefícios verificados no mercado;
 - ▲ Detalhamento das políticas dos principais benefícios;
 - ▲ Benefícios pesquisados: Automóvel, Estacionamento, Assistência Médica, Odontológica, Empréstimos Pessoais, Alimentação, Auxílio Educação, Seguro de Vida, Celular e Previdência Privada;
 - ▲ Também foram verificadas práticas adicionais: como hora extra, horário flexível, entre outros.

Assistência Médica

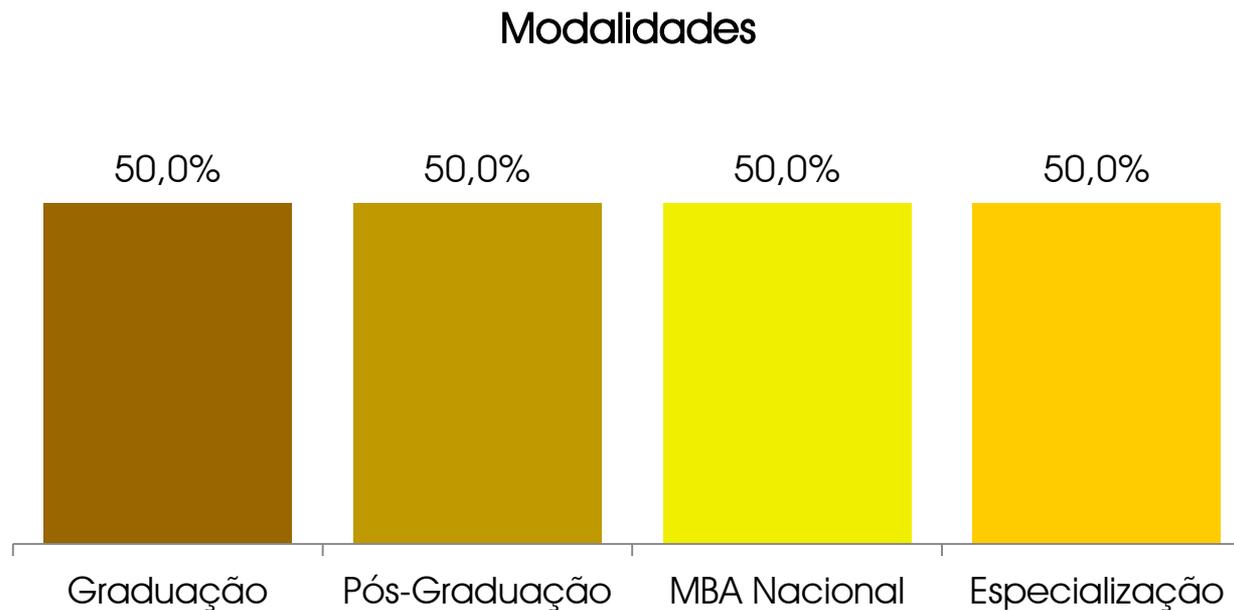
Tipos de Planos



**Fonte: PWR Advogados 2016*

Auxílio Educação

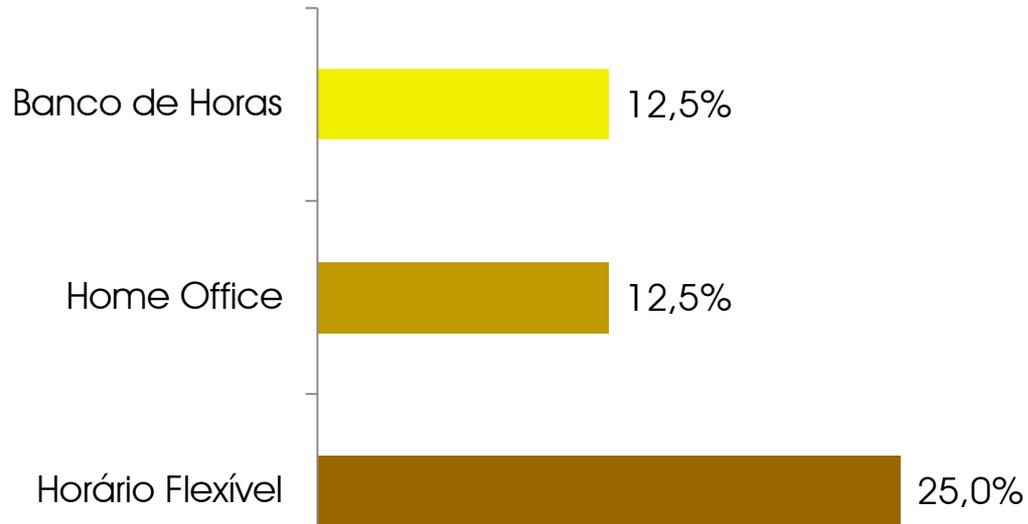
▲ Critérios: TEMPO DE CASA (50,0%) e DESEMPENHO do profissional (50,0%).



*Fonte: PWR Advogados 2016

Benefícios

Outras Práticas



*Fonte: PWR Advogados 2016

PROGRAMA DE ESTÁGIO



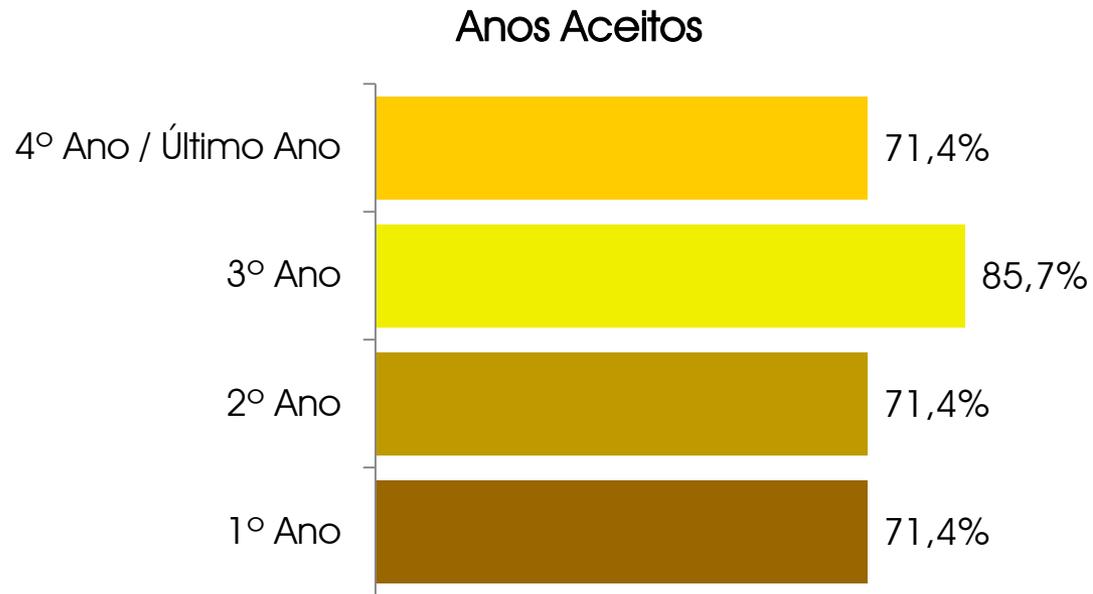
WISDOM
Gestão Organizacional

Programa de Estágio

Estágio

- ▲ Foram levantadas informações sobre:
 - ▲ % de Escritórios que possuem o programa;
 - ▲ Jornada Semanal aceita;
 - ▲ Áreas de atuação;
 - ▲ Critérios de seleção;
 - ▲ Percentual de efetivação;
 - ▲ Políticas de Gestão;
 - ▲ Bolsa Auxílio;
 - ▲ Bônus;
 - ▲ Benefícios.

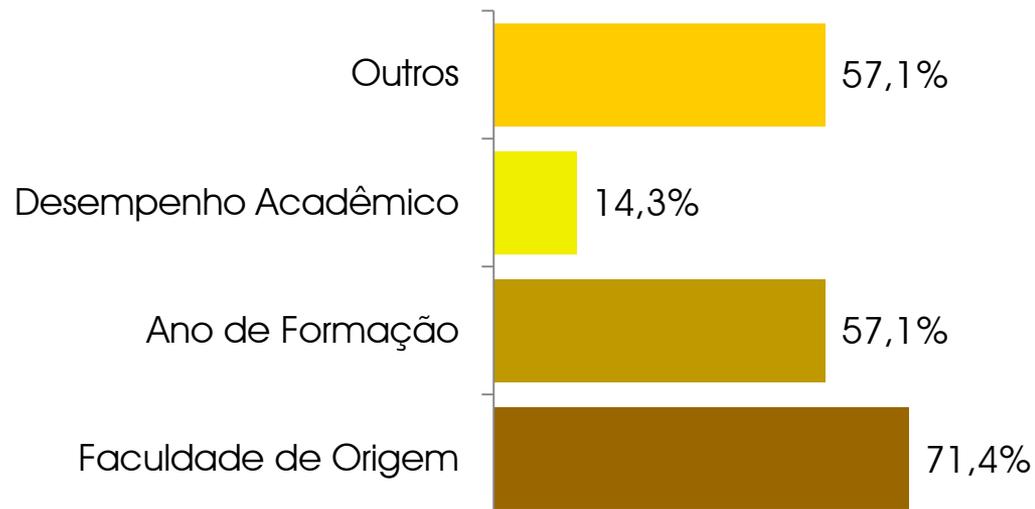
Programa de Estágio



*Fonte: PWR Advogados 2016

Programa de Estágio

Critérios para Contratação



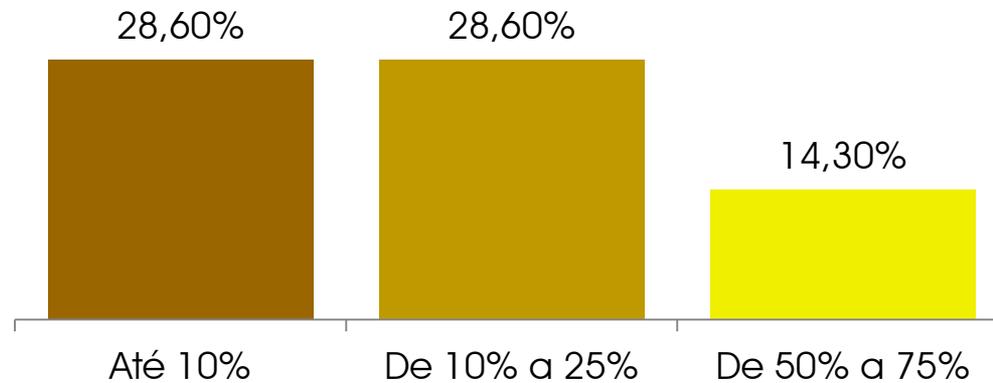
*Fonte: PWR Advogados 2016

Programa de Estágio

- ▲ Faculdades mais valorizadas: USP, PUC e MACKENZIE (mais citadas).

Dos empregados com até 05 anos de experiência, aproximadamente, quantos foram admitidos como estagiários?

Efetivação Estagiários



*Fonte: PWR Advogados 2016

ÍNDICES DE MERCADO



WISDOM
Gestão Organizacional

Índices

- ▲ Podem ser calculadas informações sobre:
 - ▲ Bônus Pool de cada área;
 - ▲ Razão entre Bônus Pool e Lucro Operacional;
 - ▲ Razão entre Bônus Pool e Receita Líquida;
 - ▲ Razão entre Massa Salarial e Lucro Operacional;
 - ▲ Razão entre Massa Salarial e Receita Líquida.

ÍNDICE DE DISTRIBUIÇÃO DO BÔNUS POOL

METODOLOGIA

ÍNDICE DE DISTRIBUIÇÃO DO BÔNUS POOL



WISDOM
Gestão Organizacional

Índice de Distribuição Bônus Pool

Metodologia

- ▲ Dadas as peculiaridades do segmento JURÍDICO relacionadas aos critérios para a definição da parcela do BÔNUS POOL dos profissionais / cargos existentes em cada um dos estratos, desenvolvemos o ÍNDICE DE DISTRIBUIÇÃO DO BÔNUS POOL.
- ▲ Trata-se de um ÍNDICE NORMALIZADO que permite equalizar as diferenças de porte, dimensão do BÔNUS POOL e número de empregados dos ESCRITÓRIOS participantes em cada CICLO ANUAL.

b = bônus do profissional

B = bônus pool do escritório

n = quantidade de profissionais do escritório

i = índice de distribuição do bônus pool

$$i = \frac{b}{B/n}$$

Índice de Distribuição Bônus Pool

Exemplo

Escritório A		
Bônus Pool = R\$ 1.000.000,00		
Grade Funcionário	Bônus	<i>i</i>
21	R\$ 500.000,00	1,5
20	R\$ 300.000,00	0,9
18	R\$ 200.000,00	0,6

Escritório B		
Bônus Pool = R\$ 10.000.000,00		
Grade Funcionário	Bônus	<i>i</i>
21	R\$ 5.000.000,00	1,5
20	R\$ 3.000.000,00	0,9
18	R\$ 2.000.000,00	0,6

*Valores fictícios. Considere $n = 3$ para ambos os casos.

MERCADOS DE COMPARAÇÃO



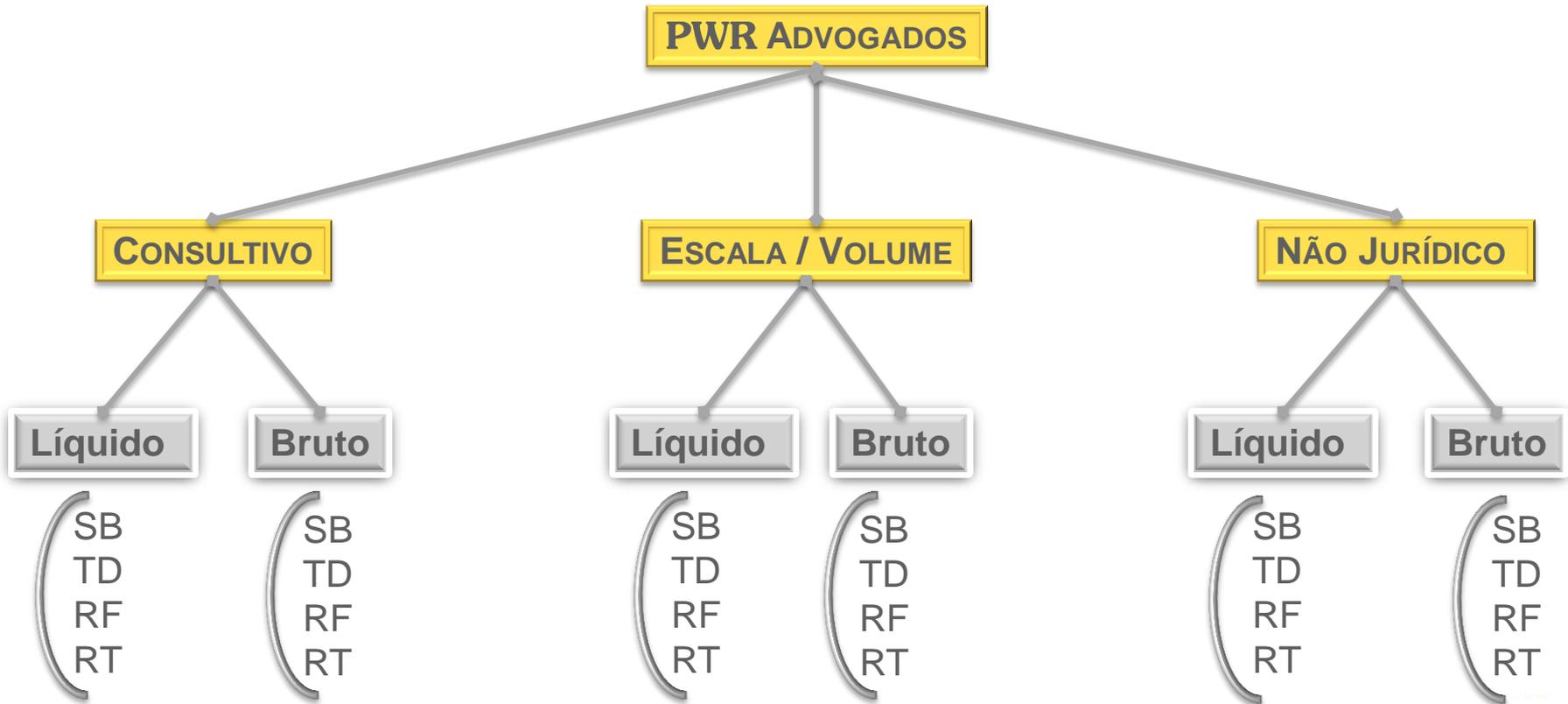
WISDOM
Gestão Organizacional

Mercados de Comparação

- ▲ Foram calculados os seguintes Estratos:
 - ▲ Estrato Consultivo;
 - ▲ Estrato Escala / Volume;
 - ▲ Estrato Não Jurídico.
- ▲ Em todos os estratos realizou-se o tratamento tributário das informações;
- ▲ Foram geradas informações de Salário Base, Total em Dinheiro, Remuneração Fixa e Remuneração Total;
- ▲ Foram geradas também informações de Quartis e Mediana;
- ▲ Metodologia de Comparação por Medidas Quantitativas de Conteúdo (Pontos WISDOM).

Conceitos da Pesquisa

Estratificação das Informações

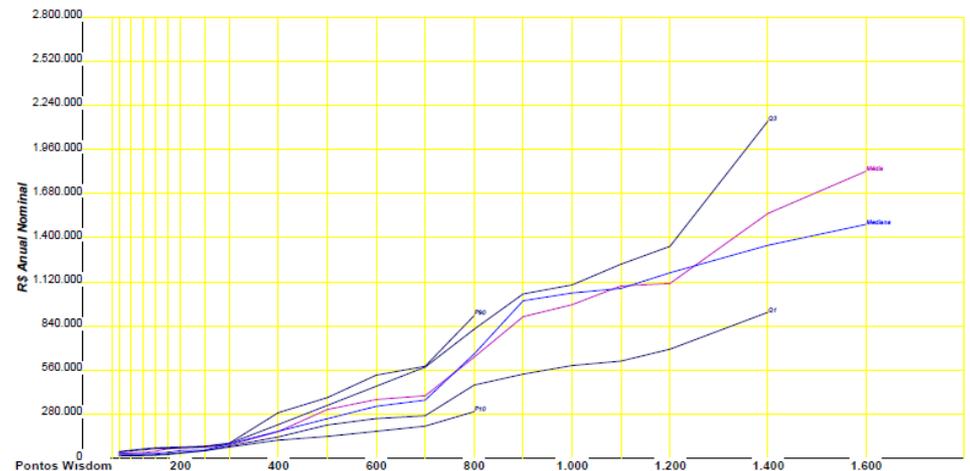
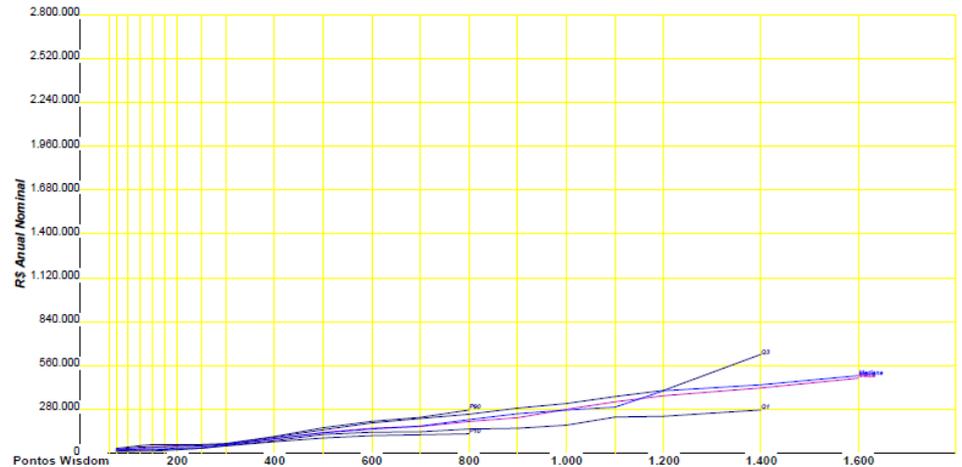


Mercados de Comparação

Gráficos

▲ Os gráficos apresentam a evolução do mercado à medida em que cresce o peso relativo do cargo;

▲ Preparamos comparações gráficas entre a BANCA e os Mercados de Comparação.



Mercados de Comparação

Tabelas Comparativas



Pesquisa PWR2016 Mercado CONSULTIVO **CLT 2016**

Todas as Regiões

Data : 17/02/2017

Página : 1

Dados de Agosto/2016

Empresa : **ESCRITÓRIO MODELO**

Política : Mediana

Localização : Sao Paulo Capital

Nome Cargo Empresa	Freq			SB R\$ Anual			TD R\$ Anual			RF R\$ Anual			RT R\$ Anual		
	Grade	Ptos	Emp	Mercado	Empresa	%									
Sócio	21	1.024	1	219.847,01	133.300,00	60,63	312.580,44	133.300,00	42,65	219.847,01	133.300,00	60,63	312.580,44	133.300,00	42,65
Sócio	21	1.024	1	219.847,01	133.300,00	60,63	312.580,44	133.300,00	42,65	219.847,01	133.300,00	60,63	312.580,44	133.300,00	42,65
Advogado Sr.	16	508	1	86.668,32	106.640,00	123,04	115.229,34	106.640,00	92,55	86.668,32	106.640,00	123,04	115.229,34	106.640,00	92,55
Advogado Sr.	16	508	1	86.668,32	106.640,00	123,04	115.229,34	106.640,00	92,55	86.668,32	106.640,00	123,04	115.229,34	106.640,00	92,55
Advogado Pl.	15	442	1	68.172,20	79.980,00	117,32	90.637,93	79.980,00	88,24	68.172,20	79.980,00	117,32	90.637,93	79.980,00	88,24
Advogado Pl.	15	442	1	68.172,20	79.980,00	117,32	90.637,93	79.980,00	88,24	68.172,20	79.980,00	117,32	90.637,93	79.980,00	88,24
Advogado Jr.	14	336	1	41.069,39	53.320,00	129,83	51.236,65	53.320,00	104,07	41.069,39	53.320,00	129,83	51.236,65	53.320,00	104,07
Advogado Jr.	14	336	1	41.069,39	53.320,00	129,83	51.236,65	53.320,00	104,07	41.069,39	53.320,00	129,83	51.236,65	53.320,00	104,07
Assistente Jurídico	11	254	1	27.994,63	26.660,00	95,23	31.143,92	26.660,00	85,60	27.994,63	26.660,00	95,23	31.143,92	26.660,00	85,60
Assistente Jurídico	11	254	1	27.994,63	26.660,00	95,23	31.143,92	26.660,00	85,60	27.994,63	26.660,00	95,23	31.143,92	26.660,00	85,60

Nome do Mercado

Regime de Contratação

Nome da Banca

Política da Banca

PWR ADVOGADOS 2017



WISDOM
Gestão Organizacional

Características da Pesquisa

- ▲ **Avaliações em Pontos WISDOM:** Através delas, considera-se peculiaridades de cada ESCRITÓRIO, como tamanho e foco estratégico;
- ▲ **Regimes de contratação:** Considerando a existência de CLT, Sócios e PJs, são elaborados Mercados de Comparação para CLT e Líquido;
- ▲ **Estratos entre as Diferentes Áreas:** Gera informações estratificadas entre as diferentes áreas (Consultivo, Escala / Volume e Não Jurídico, dependendo da consistência estatística obtida);
- ▲ **Políticas de Gestão de Remuneração e Benefícios das Participantes:** Sob uma perspectiva qualitativa, analisam-se as políticas e práticas informadas;

Características da Pesquisa

- ▲ **Indicadores:** Para tornar mais robustas as informações gerenciais da PESQUISA e dadas as peculiaridades do segmento, além do ÍNDICE DE DISTRIBUIÇÃO DO BÔNUS POOL por Área e Cargos nela existentes, criamos OUTROS que correlacionam a MASSA SALARIAL e o BÔNUS POOL com a RECEITA LÍQUIDA e LUCRO OPERACIONAL do ESCRITÓRIO.
- ▲ **Regionalização e Comparação com outros Mercados:** Além da comparação com outros Mercados (Consumo & Serviços, por exemplo), na hipótese de haver frequência estatística, serão elaborados mercados regionalizados;
- ▲ **Hotline:** Apoio da WISDOM ao longo do ano no que tange à dúvidas quanto à gestão de remuneração e avaliação dos cargos.

Cronograma PWR Advogados 2017

PWR Advogados 2017	CRONOGRAMA (MESES - SEMANAS)																		
	Até Julho				Agosto				Setembro				Outubro				Novembro		
	1ª	2ª	3ª	4ª	1ª	2ª	3ª	4ª	1ª	2ª	3ª	4ª	1ª	2ª	3ª	4ª	1ª	2ª	3ª
Contato Bancas - Painel Contratantes.																			
Convite Bancas - Painel Patrocinadas.																			
Bancas - Confirmação Participação.																			
Bancas - Definição Painel Participantes.																			
Bancas - Coleta Individual Inform.																			
Bancas - Análise Individual Inform.																			
Mercados - Tabul.e Anál. Resultados.																			
Relatório - Montagem e Entrega.																			
Resultados Gerais - Apresentação.																			

Planejamento e Programação

- ▲ Cada um dos participantes indicará um de seus profissionais como FACILITADOR DA PESQUISA.
- ▲ Caberá aos FACILITADORES disponibilizarem informações que permitam um melhor entendimento das suas Empresas, tais como plano e dimensões do negócio, possíveis descrições e organogramas refletindo as estruturas de comando e as posições de contribuição individual a elas subordinadas com o respectivo efetivo.

Elaboração do Caderno de Coletas

- ▲ WISDOM elaborará uma proposta “sob medida” do Material de Coletas baseado nas necessidades dos patrocinadores;
- ▲ Em seguida se reunirá com os FACILITADORES dispostos a apoiar os trabalhos desta etapa, ou seja, revisar / validar o material a ser utilizado na COLETA DAS INFORMAÇÕES de remuneração, políticas e benefícios.

Entendimento Estrutura e Processos de Trabalho

- ▲ WISDOM se reunirá com cada FACILITADOR na sede do ESCRITÓRIO que representa.
- ▲ O objetivo da reunião é ENTENDER A REALIDADE ORGANIZACIONAL da Participante, ou seja, a natureza e os objetivos do negócio, grau de sofisticação tecnológica e as suas dimensões econômicas, financeiras e operacionais.
- ▲ Além disso, serão discutidas as estruturas organizacionais, os perfis dos ocupantes ideais, seus níveis de autonomia decisória e os processos de trabalho pelos quais são responsáveis.
- ▲ Essas conversas serão conduzidas à luz dos conceitos norteadores da metodologia de avaliação que será utilizada na Pesquisa.

Etapas PWR Advogados 2017

Fatores Orientadores das Entrevistas:

	ESCOPO	ATUAÇÃO	ESTRUTURAÇÃO	DECISÃO	AUTONOMIA
Diretorias	Estratégica	Corporativa	Baixo Nível de Padronização, Estruturação e Rotina.	Decide, responde	Alto nível de autonomia
↑	Tática	Área ou Unidade	Médio Nível de Padronização, Estruturação e Rotina.	Participa da decisão	Médio nível de autonomia
		Área de uma Unidade		Influencia a decisão	
Carreiras de Contribuição Individual	Operacional	Atividades	Alto Nível de Padronização, Estruturação e Rotina.	Analisa, recomenda	Baixo nível de autonomia
				Organiza, operacionaliza	

EIXOS CONTRIBUIÇÃO INDIVIDUAL & GESTÃO: Este quadro serve de referencial e não de régua para os níveis de Amplitude, Complexidade e/ou Criticidade das posições.

Definição das Medidas de Conteúdo

- ▲ Com base nas informações até então coletadas o COMITÊ DE GARANTIA DE QUALIDADE da WISDOM agirá de duas formas:
 - ▲ **Empresas com Sistema WISDOM, HAY ou MERCER IPE-3 implantado:** Caberá ao COMITÊ se certificar de que as PONTUAÇÕES informadas refletem, na plenitude, a importância relativa das respectivas posições, a fim de assegurar a comparabilidade das informações.
 - ▲ **Empresas sem estes Sistemas:** Caberá ao COMITÊ elaborar Proposta de Ranqueamento para todas as posições de comando e de contribuição individual por elas informadas.

Ficha de Inscrição

Explicação

PATROCINADOR DA PESQUISA - DADOS DO ESCRITÓRIO												
Razão Social												
Endereço												
Cidade		UF		CEP								
CNPJ			Insc. Estadual									
Responsável			Cargo									
E-mail			Fone									
Contato p/ Coleta			Cargo									
E-mail			Fone									

Ficha de Inscrição

Explicação

PWR ADVOGADOS 2017 - OPÇÕES DE SERVIÇOS (R\$)				
Quantidade de Cargos	Composição dos Mercados	Valor Unitário	Número Empresas	Valor Total
Até 500 Posições / Informações	1) Valor Base da Pesquisa: Ciclo 2017 - base Agosto - (mercados com o conjunto de ESCRITÓRIOS participantes).	14.900,00		
	2) Valor Adicional 1: Mercado Selecionado com 12 ESCRITÓRIOS integrantes do Painel de Participantes.	3.300,00		
Custos Adicionais	3) Valor Adicional 2: Cada novo ESCRITÓRIO convidado pelo Contratante.	3.300,00		
	4) Outros Processamentos: Valor definido conforme a demanda e calculado com base na taxa dia indicada ao lado.	3.300,00		
	5) Relatório Final em Inglês: Entrega do Relatório Final, base Agosto de 2017, em Português e Inglês.	2.000,00		
	6) Validação Medidas de Conteúdo dos Cargos do ESCRITÓRIO: Valor definido em função do tempo requerido e calculado com base na taxa dia indicada ao lado.	5.600,00		
	7) Reunião Apresentação Individual dos Resultados para RH: Conduzida pelo Coordenador da Pesquisa.	3.300,00		
	8) Reunião Apresentação Individual dos Resultados para Diretoria: Conduzida pelo Consultor responsável pelo cliente.	5.600,00		
	9) *Ferramenta Para Gestão de Remuneração (Variável e Fixa)	4.000,00		
TOTAL				

Dúvidas ou Outras Necessidades?

Contate-nos:

- ▲ Luiz Carlos Bueno
 - ▲ Diretor Geral
 - ▲ lbueno@wisdom.com.br

- ▲ Daniel Dantas
 - ▲ Gerente de Soluções em Informações Estratégicas
 - ▲ daniel.dantas@wisdom.com.br

- ▲ Equipe **WISDOM:**
 - ▲ Fernanda Oliveira: fernanda.oliveira@wisdom.com.br
 - ▲ Juliana Braz: juliana.braz@wisdom.com.br

GENTE GERANDO RESULTADOS



WISDOM
Gestão Organizacional